



## **DIRIGER L'ENTREPRISE**

### **SEANCE DE VALIDATION DES OBJECTIFS ET INDICATEURS DU SYSTÈME DE MANAGEMENT INTEGRE (SMI)**

**Avril 2024**

Le système de Management  
Qualité de la CMTD est certifié  
ISO 9001 : 2015 - N° 955441/r1





## 1. ORDRE DU JOUR

- 1.1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION
- 1.2. QUELQUES CONCEPTS DU SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE (SMI)
- 1.3. LA POLITIQUE QSE ET ENGAGEMENT DE LA DIRECTION
- 1.4. LES OBJECTIFS DU SMI.

## 2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans un contexte marqué par une concurrence très vive et un accroissement du niveau d'exigences, les entreprises cherchent la performance globale en répondant non seulement à la satisfaction de leurs clients, mais en garantissant également une éthique environnementale et sociale. Les questions de qualité, de santé/sécurité du personnel, et de protection environnementale sont devenues primordiales dans les entreprises, surtout celles évoluant dans le domaine agro - industriel comme la Compagnie Malienne Pour le Développement des Textiles (CMTD).

Par la décision de direction N° 00017/CMTD/Holding/DRH/SAPAS/id du 16 janvier 2024, La Direction Qualité et Développement durable (DQDD) a été créée avec comme mission :

- D'intégrer les préoccupations environnementales, de qualité, d'hygiène et de sécurité dans la stratégie globale de la CMTD, gage d'un Développement Durable (DD) en s'appuyant sur les exigences des référentiels tels que l'ISO 9001, l'ISO 14001 et l'ISO 45001 ;
- De mettre en place et d'assurer la performance du système de management intégré (QSE) conformément aux référentiels ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ;
- D'assurer le maintien de la certification ISO 9001 :2015 ;
- De contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie de valorisation du coton à la commercialisation à travers le respect des normes applicables.

Au regard des missions de la CMTD et celles attribuées à la DQDD, la vision qui ressort est une entreprise qui produit en quantité et en qualité dans le respect des principes d'un **développement durable** pour la satisfaction des exigences des parties intéressées pertinentes.

**Le développement durable** est une démarche qui vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Cette démarche implique de prendre en compte les enjeux environnementaux, sociaux et économiques dans la stratégie de l'entreprise, en vue de garantir sa pérennité. C'est pour

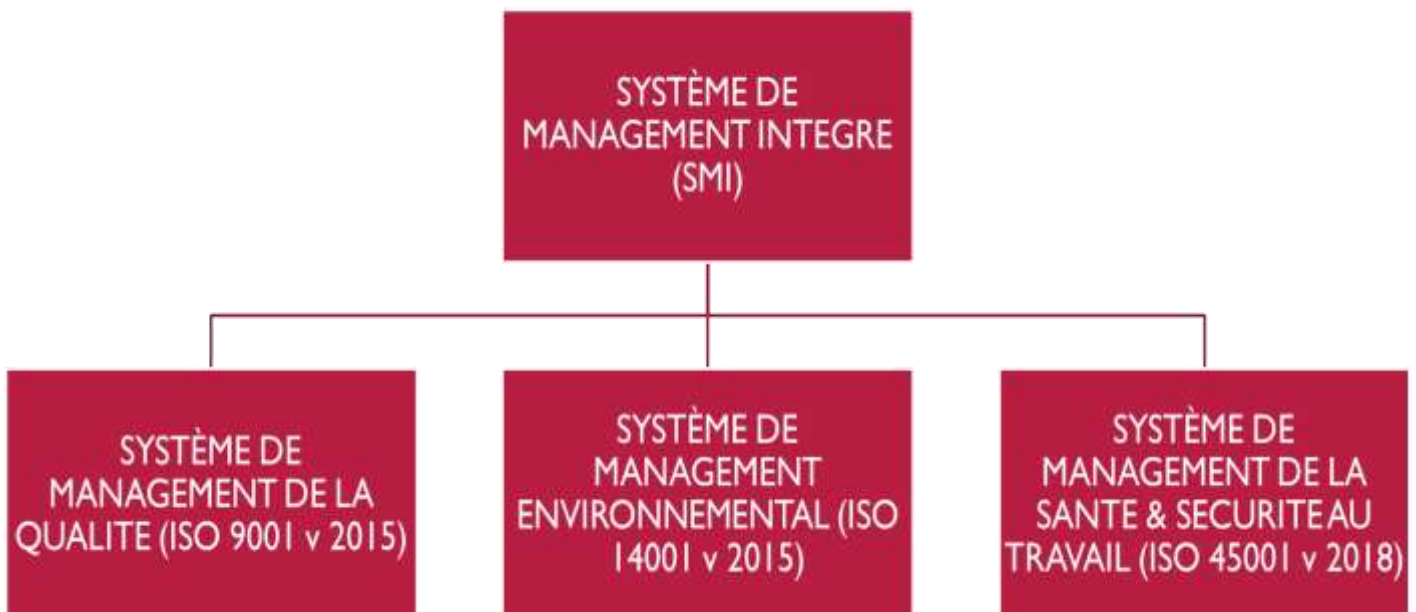
cette raison que le Système de management intégré (SMI) ou **Management QSE** (Qualité, sécurité, environnement) est proposé comme outil de mise en œuvre car il permet de mettre en place une démarche de développement durable. Il permet également de répondre aux attentes des parties prenantes (clients, fournisseurs, salariés, actionnaires, etc.) en matière de développement durable.

### 3. QUELQUES CONCEPTS DU SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE (SMI)

#### OBJECTIFS STRATEGIQUES DE CHAQUE ENTREPRISE DANS LE SMI :

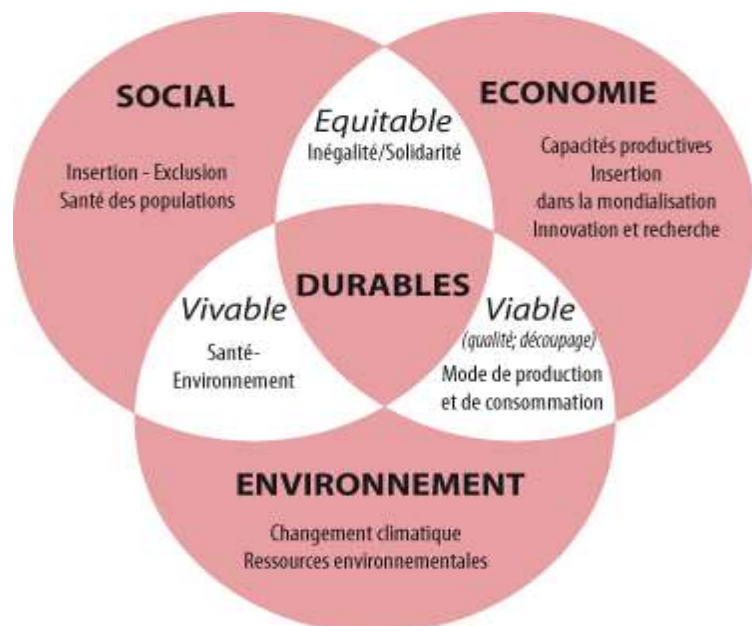
- Satisfaction des besoins et attentes des parties intéressées
- Identification et la maîtrise des risques
- Assurer la pérennité de l'entreprise :
  - Maîtrise de la qualité des produits et services
  - Protection de l'environnement
  - Assurance de la sécurité du personnel

#### SMI – QSE



- L'intégration est une stratégie qui fait partie des stratégies de l'entreprise, et se situe dans le prolongement logique des objectifs stratégiques.

- Elle consiste, en une destruction de l'ensemble des barrières techniques, organisationnelles et humaines qui entravent l'amélioration et la synergie dans l'entreprise de manière que toutes les activités soient réalisées d'une façon productive et efficace.
- Dans ce sens, intégrer c'est établir et renforcer les liens qui peuvent exister entre deux ou plusieurs entités de base afin d'en déduire une seule entité qui agrège les entités précédentes et préserve dans son comportement la cohérence inter entités.
- Quel que soit le point de départ, l'intégration consiste donc à rassembler les trois organisations Q + S + E en un seul système QSE intégré totalement compatibles pour un fonctionnement plus efficace.
- Ce concept est une réponse naturelle aux besoins des entreprises qui ressentent la nécessité de prendre en compte dans leur mode de management la triple dimension qualité – sécurité – environnement et recherchent une approche globale et cohérente.
- Dans la majorité des cas un système de management intégré trouve ses origines dans les systèmes de management de :
  - La qualité
  - La santé et de la sécurité au travail
  - L'environnement
- Les cibles sont différentes (le produit/service, le personnel, l'environnement) mais complémentaires car aucune entreprise ne peut se passer de l'un des trois éléments.
- Les trois piliers du développement durable restent l'équilibre entre :
  - La société
  - L'environnement et
  - L'économie



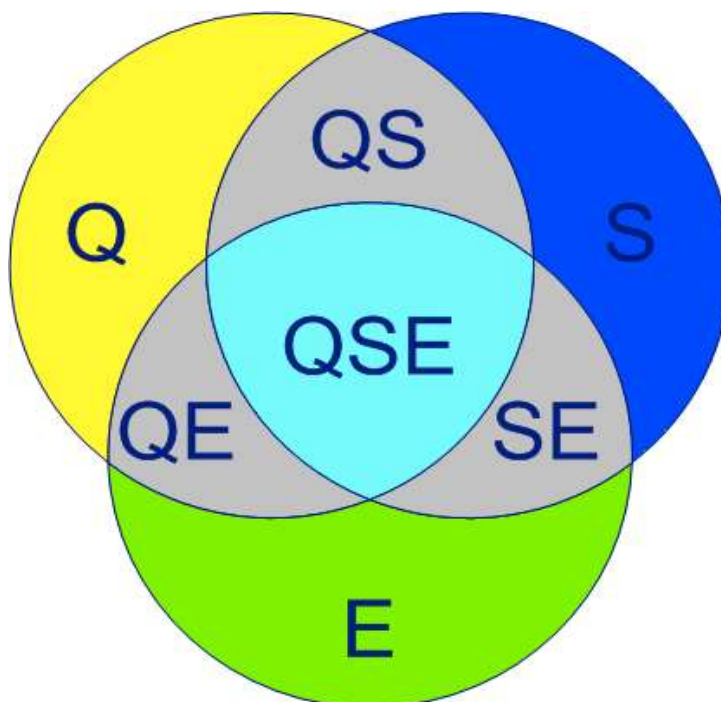
### CONCEPTS COMMUNS AUX 3 NORMES

La Norme internationale ISO 9001 v 2015 permet à un organisme d'utiliser l'approche processus, associée au cycle PDCA à une approche par les risques, pour aligner ou intégrer son propre système de management de la qualité avec les exigences d'autres normes de système de management.

#### Les trois (3) systèmes de management qualité, sécurité et environnement (QSE) ont en commun les concepts suivants :

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche PDCA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership de la direction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des informations documentées</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche processus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagements de la direction :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Politique</li> <li>○ Objectifs</li> <li>○ Planification</li> <li>○ Mise en place</li> <li>○ Communication</li> <li>○ Ressources</li> <li>○ Revue de direction</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise opérationnelle</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contexte</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation des performances :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Surveillance et mesure</li> <li>○ Audits internes</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parties intéressées :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Besoins</li> <li>○ Attentes</li> <li>○ Exigences</li> <li>○ Risques</li> <li>○ Satisfaction</li> </ul> </li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration continue</li> </ul>

- Certains points communs sont spécifiques à deux systèmes de management (QS, QE et SE) et renforcent l'intégration du système QSE



### LES ELEMENTS CLES D'UN SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE QSE

Désignations	Qualité (ISO 9001)	Environnement (ISO 14001)	S&ST (ISO 45001)
Champs d'application	S'intéresse aux produits et services délivrés	L'environnement a pour champ d'étude les nuisances a priori non intentionnelles des activités, normales ou non, de l'entreprise. Les impacts environnementaux sont à considérer tout au long de la vie du produit, (depuis la production du produit jusqu'à son utilisation par le client et même après).	Permet aux organismes de procurer des lieux de travail sûrs et sains, par la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail et par l'amélioration proactive de leur performance en S&ST
Objectifs	Satisfaire les exigences des clients	Satisfaire les exigences des parties intéressées	Empêcher l'apparition de traumatismes et de pathologies liés au travail chez les travailleurs
	Concevoir, préparer et réaliser des produits ou services	Maîtriser les aspects environnementaux	Mettre à disposition des lieux de travail sûrs et sains
		Maîtriser les situations d'urgence	Supprime les dangers et minimise les risques pour la S&ST en prenant des mesures de prévention et de protection efficaces
Sources des exigences	Clients / Contrats / Commande	Les exigences légales, réglementaires	Travailleurs
	Les exigences légales et réglementaires applicables (concernant le produit dans certain cas)		Les exigences légales, réglementaires
Type d'exigence	Des exigences plus fortes en termes de procédures obligatoires et aussi en termes de communication en interne et en externe	Les notions de situation d'urgence, de danger, et de gestion de risques, sont plus fortes dans le cadre de la S&ST et de l'environnement tout en incitant sur la mise en place de procédures obligatoires.	

### LES ETAPES DE LA DEMARCHE SMI

- Engagement de la direction
- Etat des lieux (effectuer les bilans respectifs)
- Définir la politique QSE et les axes stratégiques
- Identifier les besoins du client
- Réaliser une analyse environnementale
- Evaluer les risques SST
- Déterminer les objectifs QSE
- Déterminer le plan d'action pour l'atteinte des objectifs
- Définir les rôles et responsabilités
- Mettre à disposition les ressources
- Communiquer à l'interne et à l'externe
- Maîtrise opérationnelle et réalisation du produit
- Ressources,
- Infrastructures,
- Formation,
- Sensibilisation
- Gérer les informations documentées QSE
- Mesurer les résultats et identifier les non-conformités
- Audit interne,
- Maîtrise des produits et services,
- Surveillance du processus,
- Evaluation de conformité,
- Gestion des incidents et des non-conformités,
- Suivi des performances du SMI.

### LES DIFFICULTES LIEES A LA DEMARCHE QSE PEUVENT ETRE :

Une culture d'amélioration continue non développée

Un personnel non sensibilisé

Une résistance au changement

Un manque de ressources financières ou de moyens humains et organisationnels

Coûts élevés pour la mise en conformité ou la prévention

### LES SOLUTIONS FACE AUX DIFFICULTES PEUVENT ETRE :

Argumenter et démontrer à la direction les intérêts

Sensibiliser le personnel et valoriser ses efforts et sa participation

Faire adhérer au changement en expliquant les enjeux et en faisant participer à la définition de ces changements.

### RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE (RSE)



(Norme ISO 26000 : donne les lignes directrices pour tous ceux qui ont conscience qu'un comportement socialement responsable et respectueux de l'environnement est un facteur clé de la réussite. Non seulement ISO 26000 donne la bonne ligne de conduite à suivre mais, de plus en plus, cette norme est appliquée pour évaluer l'engagement des organisations en faveur du développement durable ainsi que leur performance globale.)

L'idée de développer une norme internationale sur la responsabilité sociétale est venue du constat de la multiplicité des visions de la responsabilité des entreprises ou des organisations.

Certains comprenaient la responsabilité sociétale (ou sociale) comme la dimension exclusivement sociale.

D'autres associaient la responsabilité sociétale au développement durable et bien souvent à sa seule dimension environnementale. Ou encore, certains grands industriels comprenaient leur responsabilité sociétale comme le devoir de financer des projets d'aide au développement, de la philanthropie, sans autre questionnement sur leur propre activité.

Pour autant, on a pu noter les crises socio-économiques récurrentes, la montée en pression des forces syndicales, la transformation des rapports de classe avec des combats sociaux parfois vifs, la prolifération des doctrines utopistes prônant un idéal de justice et de bonheur, et les remises en cause sur fond politico-religieux du rôle de l'État et du capitalisme anglo-saxon.

La RSE, c'est la responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement se traduisant par un comportement transparent et éthique qui :

- Contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
- Prend en compte les attentes des parties prenantes ;
- Respecte les lois en vigueur et est en accord avec les normes internationales de comportement ; et qui
- Est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

### **LES PRINCIPES :**

1. la redevabilité (accountability) : Il s'agit à la fois d'assumer ses décisions et activités et leurs impacts, et d'en rendre compte. C'est le fait de répondre de ces décisions, de ses activités et des impacts associés. Elle contribue à la transparence. La transparence ne doit pas être totale et doit être encadrée. Il ne s'agit pas de dévoiler des secrets industriels ni une stratégie d'entreprise, mais plutôt d'assurer un accès possible à l'information des personnes concernées par une décision.

2. la transparence,

3. le comportement éthique,

4. la reconnaissance des intérêts des parties prenantes,

5. le principe de respect de la loi,

6. la prise en compte des normes internationales de comportement,

7. le respect des droits de l'Homme.





## 4. La politique QSE et engagement de la Direction

Afin de mettre en œuvre cette démarche de management vers le développement durable et pour donner suite à l'exigence d'amélioration des deux politiques antérieures « Politique qualité et engagement de la Direction du 22 août 2022 » et « Engagement environnemental, Hygiène-santé-Sécurité de la Direction du 28 septembre 2017 », les points d'engagement suivants sont retenus dans la nouvelle politique et engagement de la Direction :

- Promouvoir la culture du coton dans un système de production équilibré ;
- Contribuer à l'autosuffisance alimentaire et dégager du surplus pour les zones déficitaires ;
- Satisfaire les exigences clients, légales et réglementaires applicables ;
- Créer les conditions de travail sûres et saines, y compris l'élimination des dangers et la réduction des risques pour la Santé & la Sécurité au Travail ;
- Prévenir et protéger l'environnement contre la pollution et les nuisances issues de ses activités ;
- Améliorer en continue son système de management intégré QSE et sa performance environnementale.

### **LES AXES DE LA POLITIQUE DU SMI**

Les orientations stratégiques qui serviront d'axes pour la mise en œuvre du SMI sont au nombre de cinq (05) :

- i. Promouvoir la culture du coton en général et du coton identitaire en particulier ; soutenir celle des céréales sèches pour assurer à ses producteurs l'autosuffisance alimentaire en dégageant du surplus pour les zones déficitaires ;
- ii. Orienter nos activités vers la satisfaction des besoins et attentes des clients et des autres parties intéressées pertinentes par la qualité de nos produits et services ;
- iii. Promouvoir et garantir une gouvernance efficace de la sécurité et de la santé au travail ;
- iv. Assurer la durabilité de nos activités par le respect de l'environnement et la prévention de la pollution, y compris le respect des obligations de conformité ;
- v. Encourager les initiatives RSE dans les zones d'intervention.



## DIRIGER L'ENTREPRISE PLANIFICATION DES OBJECTIFS

PL/DG/DQDD/001  
Version : 1.0  
Date de validation : 31/07/2022

### 5. LES OBJECTIFS DU SMI

Les objectifs du SMI ainsi que les indicateurs ci-dessous sont proposés par les acteurs de la DQDD par axes de la politique. Les éléments pris en compte dans leur définition sont entre autres les résultats des activités antérieures, les difficultés rencontrées, les écarts par rapport aux exigences des aspects des 3 normes qualité, santé sécurité et environnement.

Ces objectifs sont définis pour la mise en œuvre globale du système ; leur évaluation permettra d'évaluer son dynamisme, sa pertinence et son efficacité. Ils seront renforcés par ceux des processus à définir avec les acteurs durant la construction du SMI.

**AXE 1 : Promouvoir la culture du coton en général et du coton identitaire en particulier ; soutenir celle des céréales sèches pour assurer à ses producteurs l'autosuffisance alimentaire en dégageant du surplus pour les zones déficitaires :**

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLE	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
1.a. Etendre le "better cotton" à l'ensemble de la zone CMDT en 2024/2025	1.a. Nombre de secteurs couverts dans les Filiales Centre et Ouest en "better cotton"	12 secteurs des filiales Centre et Ouest	DPA	Coordinateur "Better Cotton", Point Focal, DQDD, Formateurs, C/UP	*Etendre la culture du « Better cotton » dans les filiales Centre et Ouest  *Mettre en œuvre le système standard BCSS (Better Cotton System Standard)
1.b. Améliorer le rendement coton graine	1.b. Taux de progression du nombre d'exploitations à rendement $\geq 1T/ha$ par campagne	Au moins 5 % d'augmentation du nombre d'exploitations à rendement supérieur à la tonne par campagne	DPA	C/SPAC, C/DPAC, C/Secteurs et Staffs	*Faire appliquer la stratégie d'intensification de la culture du coton * Faire respecter les ITK *Faire appliquer les mesures LAE/MPP dans les exploitations *Intensifier les activités de surveillance et les formaliser *Revoir le protocole avec la recherche pour



## DIRIGER L'ENTREPRISE PLANIFICATION DES OBJECTIFS

PL/DG/DQDD/001  
Version : 1.0  
Date de validation : 31/07/2022

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLE	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
					favoriser l'obtention de variétés plus performantes.
1.c. Améliorer la production de fibre de coton de qualité	1.c. Taux de réalisation de l'objectif de grades de têtes	Au moins 95% de l'objectif fixé	*DPA  *DI	- C/SPAC, C/DPAC, C/Secteurs et Staffs  - C/D'Usine, C/SI, C/DI, C/DEM	*Renforcer la formation et le suivi des producteurs sur les traitements, les techniques de récoltes et de conservation du CG *Moderniser les unités industrielles *Respecter les recommandations de campagne *Poursuivre la recherche de variétés performantes avec l'IER et autres Partenaires
	2.c. Taux de réalisation de l'objectif de longueur de soie	Au moins 95% de l'objectif fixé	*DPA  *DI		
1.d. Intensifier la culture des céréales sèches	1.d. Taux de progression du rendement/ha des céréales sèches	Au moins 2% par campagne	DPA	C/SPAC, C/DPAC, C/Secteurs et Staffs	*Faire respecter l'assolement/rotation triennale des cultures *Appuyer les circuits d'approvisionnement en variétés productives * Faire respecter les ITK



## DIRIGER L'ENTREPRISE PLANIFICATION DES OBJECTIFS

PL/DG/DQDD/001  
Version : 1.0  
Date de validation : 31/07/2022

### **AXE 2 : Orienter nos activités vers la satisfaction des besoins et attentes des clients et des autres parties intéressées pertinentes par la qualité de nos produits et services**

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
2.a. Livrer des fibres de coton conformes	2.b. Taux de fibres non-conformes (NC)	≤ 1% des quantités vendues	DCOM	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Suivre et faire évaluer l'exécution des contrats</li> <li>*Diligenter le traitement des réclamations clients et plaintes des prestataires</li> <li>*Faire produire la cartographie des non-conformités</li> </ul>
2.b. Améliorer la satisfaction de nos clients	2.c. * Taux de satisfaction des clients (Résultats Enquête de satisfaction Clients fibre et graine, et des producteurs)	Au moins 85% de taux de satisfaction	DGA	DCOM, DCOM, DRH, DQDD	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Réaliser les 4 enquêtes de satisfaction des : Clients Fibre, Producteurs, Salariés, interprocessus</li> <li>*Mettre en place des actions d'amélioration</li> </ul>
2.c. Améliorer la performance de nos processus en vue de fournir des produits et services de meilleure qualité	2.d. Taux d'objectifs atteints au niveau des processus	≥ 85%	DGA	DQDD	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Définir les orientations stratégiques du système</li> <li>*Planifier et mettre à disposition les ressources pour la réalisation des activités</li> <li>*Assurer la surveillance des activités</li> <li>*Programmer les audits du SMI</li> <li>*Tenir la revue de direction</li> <li>*Suivre et orienter la mise en œuvre des recommandations de la revue de direction</li> </ul>

### AXE 3 : Promouvoir et garantir une gouvernance efficace de la sécurité et de la santé au travail

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
3.a. Protéger les travailleurs contre les accidents de travail et les maladies professionnelles	3.a1. * Nombre d'accidents de travail par an	0	DGA	DRH, AG, DQDD, DI, DPA	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Suivre et orienter les recommandations de l'audit HSSE dans les filiales</li> <li>*Mettre à disposition les moyens de protection collective et individuelle</li> <li>*Organiser les visites médicales appropriées aux activités</li> <li>*Doter les infirmeries en produits pharmaceutiques, matériels et équipements</li> <li>*Identifier les dangers liés aux différentes activités opérationnelles et sur les postes de travail</li> <li>*Mettre des pictogrammes sur les différents postes de travail</li> <li>*Assurer la sécurité des différents postes de travail</li> <li>* Sensibiliser pour le port des EPI</li> <li>* Exiger le port des EPI</li> <li>* Contrôler le port des EPI</li> </ul>
	3.a2. Taux de dotation des travailleurs en EPI requis	100%	DGA	DRH, AG, DQDD, DI, DPA, DAPPRO	
	4.a2. Taux de travailleurs portant les EPI requis	100%	C/D'unité, C/Secteurs	DRH, AG, C/SI, C/DI, C/DEM, CDLT, DQDD, DI, C/Quart, C/SPAC, C/DPA, CHSS	
	3.a.3. Taux de postes de travail ayant des dispositifs de sécurité requis	100%	DGA,	DI, DPA, DAPPRO, DRH, AG, DQDD,	
	3.a.4. * Cas de maladies professionnelles avérées par an	0	DGA	DRH, AG, DQDD, DI, DPA	
3.b. Améliorer le cadre de travail.	3.b. Taux de satisfaction des travailleurs.	Au moins 85% de taux de satisfaction	DGA	DRH, DQDD	*Accompagner la mise en œuvre du plan d'amélioration à la suite des constats de l'enquête de satisfaction des salariés et des rapports des comités CHSS ;

**AXE 4 : Assurer la durabilité de nos activités par le respect de l'environnement et la prévention de la pollution, y compris le respect des obligations de conformité**

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
4.a. Réduire les impacts de nos activités par la prévention de la pollution et la protection de l'environnement	4.a. * Taux de réalisation des séances d'information et de sensibilisation planifiées sur la prévention de la pollution et la protection de l'environnement (OP et unités industrielles)	Au moins 80%	DQDD	DPA, DRH, DGA	*Poursuivre les études d'impacts environnementaux des usines qui n'en ont pas *Adopter un schéma de renforcement de la protection de l'environnement et du développement durable
	Taux de réduction des stocks de pesticides obsolètes par campagne agricole	≥5%	DGA	DPA, DAPPRO, DQDD	*Œuvrer à la recherche des voies et moyens pour prévenir les pollutions et la lutte contre celles existantes * Traitement des eaux des puits et forages analysés
	Taux d'amendement des superficies coton	5%	DPA	DQDD	*Œuvrer à la recherche de partenaires pour l'évaluation du taux de pollution des puits/forages et leurs traitements
	Taux d'emballages vides de pesticides sécurisés par OP pilote	100%	DQDD	DPA, DGA, AG	*Accompagner la mise en œuvre des actions pour réduire le gaspillage des ressources
	Nbre de forages/puits par filiale analysés aux tests bactériologiques et chimiques	4 /Filiale-Coord/camp	DQDD	DPA, DGA, AG	



## DIRIGER L'ENTREPRISE PLANIFICATION DES OBJECTIFS

PL/DG/DQDD/001  
Version : 1.0  
Date de validation : 31/07/2022

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
	- Taux de forages et puits testés non conformes et traités	100%	DQDD	DPA, DGA, AG SEEA	
4.b. Respecter les lois et réglementations applicables	4.b. Taux de conformité aux obligations légales et réglementaires	100%	DGA	DQDD, Consultant	<p>*Identifier les textes légaux et réglementaires régissant nos activités et élaborer un registre de conformité</p> <p>*Suivre la mise en œuvre des textes légaux et réglementaires régissant la protection de l'environnement et le développement durable</p> <p>*Assurer la veille réglementaire</p> <p>Prestation de service à un bureau ou Consultant</p>

### AXE 5 : Encourager les initiatives RSE dans les zones d'intervention

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
5.a. Réduire l'utilisation des produits chimiques de synthèse dans les activités de production	5.a. Taux de réduction de superficie avec intrants chimiques de synthèse	≥ 1% par campagne	DGA	DPA, DQDD	Promouvoir l'utilisation des biopesticides et engrais organiques au détriment des produits chimiques de synthèse





## DIRIGER L'ENTREPRISE PLANIFICATION DES OBJECTIFS

PL/DG/DQDD/001  
Version : 1.0  
Date de validation : 31/07/2022

OBJECTIFS	INDICATEURS DE PERFORMANCE	CIBLE	RESPONSABLES	RESSOURCES	PRINCIPALES ACTIVITES
5.b. Equiper nos unités industrielles de dispositifs de captage du linter et améliorer les équipements de retenue de poussière	5.b. Progression du nombre d'unités industrielles équipées de dispositifs de captage de linter et de retenue de poussière	Au moins 1 unité par campagne	DGA	DI, DQDD	*Poursuivre l'équipement de nos unités industrielles en dispositifs de captage du linter *Œuvrer à la recherche de partenaires pour l'évaluation du taux de pollution de l'air (linter) dans nos unités industrielles
5.c. Poursuivre les œuvres sociales en faveur des populations des zones d'intervention	5.c. Progression du nombre de villages touchés par la RSE	Au moins 5 villages par campagne par Filiale	DGA	DI, DPA, DQDD	Adapter et renforcer nos activités de RSE à nos impacts réels sur l'environnement et la société



## 6. LES ETAPES DU DEPLOIEMENT DU SMI AU SEIN DE LA CMDT :

- Communiquer la politique à l'interne et aux partenaires ;
- Identifier et élaborer les informations documentées nécessaires au SMI ;
- Faire les analyses environnementales ;
- Analyser les risques ;
- Former les acteurs sur le SMI ;
- Former les auditeurs internes au SMI ;
- Auditer le système ;
- Elaborer et mettre en œuvre les plans d'amélioration dont les besoins de financement seront soumis à l'exercice budgétaire de 2025 ;
- Faire la revue de direction ;
- Renouveler le certificat ISO 9001 v 2015 par un audit externe.